

学校法人東京理科大学における
ダイバーシティ推進のための行動指針 概念図

東京理科大学の国際競争力の向上

【目指す組織】

東京理科大学の職員であることに誇りをもち、日々の仕事
がやりがいのある充実したものと感じられるような組織

ダイバーシティ推進

- ◎人的構成における男女格差の是正を図るとともに、本学に集う多様な人材の活力を活かして教育・研究の活性化を図る
- ◎優れた多様な理工系人材から選ばれる大学になる

〔指 針〕

教職員に対する男女平等及び多様性の尊重の理念の共有

多様な人材が活躍するための環境整備

啓発・広報活動の推進、強化、多様な人材の確保

世界で活躍する女性、理工系人材の育成

女性理工系人材のグローバル化対応

数値目標を設定し、女性リーダーを計画的に育成

〔対象イメージ〕

教員・事務系職員

教員・事務系職員・学生・留学生

女子中高生・女子学生・女子留学生

女子学生

女性教員

女性教員・女性事務系職員

〔目 標〕

- ・全ての構成員が理念を十分に理解して行動する
- ・公平公正な評価の徹底
- ・無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス）を自認

- ・人材の多様性を包摂する制度・環境の整備
- ・ライフイベントを考慮した働き方ができる制度の整備

- ・中高生・女子学生・女子留学生の理工系分野進学者の増加

- ・女子学部学生の理工系大学院進学者の増加
- ・女子学生の理工系職業・研究職への進路選択の増加

- ・女性理工系人材のためのグローバルな教育・研究を展開

- ・女性人材の増加（数値目標の達成）
- ・女子学生の増加
- ・女性教員の増加
- ・事務系女性管理職増加

※女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画において達成が求められる

〔目標達成のために検討していく内容〕

- ・男女平等の概念及び多様性の尊重並びに方針の構成員に対する周知活動の実施
- ・男女平等の理念及び多様性の尊重の意識啓発に関する研修・ワークショップの実施
- ・アンコンシャス・バイアスの克服に向けた取り組みの実施

- ・キャンパス・アメニティを含むキャンパス環境の充実
- ・ICT 環境の整備
- ・出産・育児・介護に関わる障壁を可能な限り小さくする取り組み
- ・病気療養と教育・研究活動・勤務を両立させるための取り組み
- ・LGBTQ+等多様な個性を持つ人材がありのままの姿で活躍することができる制度・環境の整備

- ・生徒・女子学生・留学生への進路選択支援イベントなど広報活動
- ・パンフレット、ポスターの作成、配布
- ・女性にとっての理工系進路選択の魅力をアピールする広報活動
- ・意識醸成のためのWS
- ・情報発信（SNS、HP、ブログ）
- ・女子学生による母校訪問プロジェクト
- ・入試改革による女子学生増加
- ・女性人材のネットワークづくりの支援

- ・卒業後の理工系職業への進路選択支援
- ・理工系女性人材との懇談会の実施
- ・ロールモデルの発掘

- ・グローバルに活躍する若手女性研究者の支援
- ・在外研究員制度を利用しやすいように見直し

- ・各学部・学科・事務局による数値目標の設定
- ・女性研究者の積極応募策検討
- ・リーダーとしての素養を伸ばすためのプログラムの実施（研修の拡充など）
- ・リーダー層に積極的に登用
- ・活躍する女性教員の紹介