

東京理科大学経営学部経営学科 教員公募要領

「マーケティング」分野（嘱託助教）

〔公募人員〕 助教（任期制） 1名

〔任 期〕 上限5年

〔所 属〕 東京理科大学 経営学部 経営学科

〔勤 務 地〕 雇入れ直後：東京理科大学 神楽坂キャンパス（富士見校舎）

変更の範囲：なし

〔専門分野〕 マーケティング

〔業務内容〕 雇入れ直後：指導教員と協働し、専攻分野についての学生の教授、その研究の指導、及び研究に当たる。但し、上記以外の業務を命ずることがある。

変更の範囲：なし

〔担当予定科目〕 学部生対象科目とゼミナール、さらに、研究分野に近い大学院科目を担当していただく予定です。

相談の上、本学規定の授業負担数をご担当いただきます。

〔着任日〕 2025年4月1日

応募資格：下記の条件をすべて満たしていること。

- (1) 担当科目：マーケティング入門および演習、応用マーケティング1、2、マーケティング関連科目（製品企画論、広告論など）、また、その他必要に応じて、PBL（課題解決型科目）、キャリアデザイン科目などを担当していただく。
- (2) 学位（博士）または Ph.D.の取得者（見込を含む）
- (3) 専門分野において優れた研究業績を有すること。
- (4) 教育・研究に熱意を持ち、本学の発展に積極的に寄与していただけること。
※日本語および英語で教育指導ができることが望ましい。

提出書類：

- (1) 履歴書1通（本学所定の書式）

https://www.tus.ac.jp/recruitment/teacher-list/pdf/rirekisyo_04.docx

https://www.tus.ac.jp/recruitment/teacher-list/pdf/rirekisyo_03.pdf

- (2) 教育研究業績書（業績リスト）

- ・①著書、②学術論文、③プロシーディングス、④紀要、⑤口頭発表、⑥その他（受賞、招待講演、特許、社会貢献など）の別に分けて、作成年降順に記載すること。
- ・各業績について、連名・共著の場合は、全著者（発表者）名を記載順のとおり記載し、責任著者にアスタリスクを、自身の氏名にアンダーラインを引くこと。

- ・上記②～⑤の各業績については、査読付か否かも明記すること。さらに、②と③の各著作には、Scopus の Cite Score 及び最大パーセンタイル値を記載すること。
 - ・主要論文3編については*を付し、論文誌の Cite Score および、被引用回数を可能な限り明記すること。また、被引用回数の調査に用いたソース(例えば: Web of Science、Scopus など)を明記のこと。
- (3) これまでの研究概要と採用後の研究計画 (A4判2枚程度、形式自由)
 - (4) これまでの教育活動の実績と今後の抱負 (A4判1枚程度、形式自由)
 - (5) 学術誌等に掲載された主要論文(学位論文を除く)3編のPDF、およびその学術的意義・重要性の解説(合わせてA4判1枚以内)
 - (6) 獲得研究費リスト(代表・分担で区分し、金額は本人の配分額を記載すること)
※下記の応募フォームの「19 その他特筆すべき事項があれば記載してください」の欄に記載ください。
 - (7) 応募者について照会可能な2名の氏名と連絡先
※セミナー実施の時期を目安に2名の照会可能者からの推薦書の提出をお願いする場合があります。この場合は別途ご連絡いたします。
 - (8) 学位記の写し(学位取得証明書(原本)を代わりに提出でも良い)を第2次選考時にご提出頂きます。

応募締切：2024年7月31日(水)必着

書類提出先：以下の応募フォームからご提出ください。

https://tus.qualtrics.com/jfe/form/SV_dbQVQyBUzPA9pb0

選考内容：

- (1) 第1次選考(書類選考)
- (2) 第2次選考(研究内容及び研究・教育方針等に関するセミナー)
書類選考の合格者に対して研究内容および教育の方針等に関するセミナーをしていただきます。詳細は、第1次選考合格者に別途通知します。
※選考結果は、第1次・第2次選考ともEメールにて通知します。
※選考過程で追加資料の提出をお願いすることもあります。

問い合わせ先：経営学部経営学科主任：ms_chairperson(at)rs.tus.ac.jp

※(at)は@に置き換えてください。

〔その他・注意事項〕

- ・ 本学及び学部・研究科等の求める教員像及び教員組織の編成方針を以下URLからご確認ください。

https://www.tus.ac.jp/about/university/editorial_policy/

- ・ 東京理科大学では、女性人材を積極的に育成、活用し、活躍を支援する大学となることを目標としています。

女性の積極的な応募を期待します。

女性教員活躍支援のための方策（妊娠・出産なさった方、育児・介護等に取り組む方へ、仕事との両立を支援する各種制度等）について以下 URL よりご確認ください。

ダイバーシティ推進会議：<https://www.tus.ac.jp/tcw/>

- ・ 東京理科大学キャンパス内は指定場所以外、禁煙となっております。

<https://www.tus.ac.jp/tuslife/campuslife/academy/nosmoking/>

以上