

東京理科大学経営学部国際デザイン経営学科公募要領
「国際系」分野

募集する職・人数： 助教（任期制）・1名

任 期： 上限5年度

所属大学・学部・学科： 東京理科大学 経営学部 国際デザイン経営学科

専 門 分 野： 企業倫理、ビジネス・エコシステム、地域研究、グローバル研究、
国際関係論（これらの領域の中から1つ、もしくは複数を専門とする
方）

担 当 予 定 科 目： ① コ・デザインプロジェクト、②Capstone プロジェクト、
③International Management、④アジア事情、⑤Japan in a Global
Context、⑥企業倫理、⑦Ecosystem and Standardization、⑧ゼミナ
ール及び卒業研究指導、⑨一年次基礎科目（テック基礎、国際デザイン
経営概論等）から、相談の上、本学規定の授業負担数をご担当いた
だきます。

応 募 資 格： 下記の条件をすべて満たしていること

- (1) 学位（博士）または Ph. D. の取得者（見込みを含む）、あるいは
それに準ずる研究業績を有する者
- (2) 専門分野において優れた研究業績を有すること
- (3) 教育・研究に熱意を持ち、本学の発展に積極的に寄与していただ
けること

※ 日本語および英語で教育指導ができることが望ましい

着 任 日： 2022 年 4 月 1 日

勤 務 地： 東京理科大学 神楽坂キャンパス

提 出 書 類： (1) 履歴書1通（本学所定の書式）

(<https://www.tus.ac.jp/jobs/academic/>)

(2) 研究業績書1通（書式自由）

ただし、①著書、②学術論文、③プロシーディングス、④紀要、
⑤口頭発表、⑥その他（受賞、招待講演、特許、社会貢献など）
の別に分けて作成すること。なお、各業績について、全著者（発
表者）名を著者（発表者）順のとおり全員記載すること。上記②
～⑤の各業績については、査読付か否かも明記すること。また、
主要論文5編については*を付し、被引用回数を可能な限り明記
すること。なお、被引用回数の調査に用いたソース（例えば：
Google Scholar, Web of Science, Scopus の CiteScore など）を
明記のこと。

- (3) 着任後の研究と教育に関する抱負 (1000 字程度)
- (4) 獲得研究費リスト (代表・分担で区分し、金額は本人の配分額を記載すること)
- (5) 主要論文 (学位論文を除く) の中から 3 編の現物、抜刷、またはコピーおよびその学術的意義・重要性の解説 (合計 A4 1 ページ以内)。
- (6) 応募者について照会可能な方 2 名の氏名と連絡先
- (7) 学位記の写し

※「取得見込み」である場合は採用時に提出すること。

* 提出書類は A4 片面にて印刷し、クリップにてまとめてください。

応募締切 : 2021 年 9 月 30 日 (木) 必着

書類提出先 : 〒102-0071 東京都千代田区富士見 1-11-2

東京理科大学 経営学部国際デザイン経営学科 主任 宛

(ア) 提出書類は封筒に「国際デザイン経営学科デザイン系助教応募書類在中」と朱書し、書留等で郵送して下さい。

(イ) 応募書類は返却しません。

(ウ) 選考の過程で追加書類の提出をお願いすることがあります。

選考等に関する事 : (1) 第 1 次選考 (書類選考)

(2) 第 2 次選考 (研究内容および研究・教育方針等に関するセミナー)
書類選考の合格者に対して研究内容および教育方針等に関するセミナー (11 月初旬から中旬を予定) をしていただきます。

・担当科目については、セミナー後の面談時等にご相談させていただきます。

・セミナーの詳細は、第 1 次選考合格者に別途通知します。

・選考結果は、第 1 次・第 2 次選考とも書面またはメールにて通知します。

問い合わせ先 : 東京理科大学 経営学部国際デザイン経営学科 主任 飯島 淳一

e-mail: junichi.ijima(at)rs.tus.ac.jp

または

経営学部採用担当

e-mail: saiyou_keiei(at)admin.tus.ac.jp

【注】(at) は @ に置き換えてください。

その他 : 採用後、法人の都合により所属及び勤務地について変更することがあります。

【特記事項】

☆本学及び学部・研究科等の求める教員像及び教員組織の編成方針を以下 URL からご確認ください。

<https://www.tus.ac.jp/recruitment/teacher-list/>

☆東京理科大学では、女性人材を積極的に育成、活用し、活躍を支援する大学となることを目標としています。女性の積極的な応募を期待します。

女性教員活躍支援のための方策（妊娠・出産なさった方、育児・介護等に取り組む方への各種支援制度等）について以下 URL よりご確認ください。

ダイバーシティ推進会議 <http://www.tus.ac.jp/tcw/>

☆育児・介護休業等取得の期間及び本学における過去の雇用状況によっては、任期延長の特例が適用される場合があります。