

女性の活躍に関する情報公表

□ 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2025年4月1日～2026年3月31日）

	正社員		非正社員			
	教育職員	事務系職員	教育職員	研究職員	事務系職員他	
各区分の人数	25	25	247	34	100	(人)
うち女性の人数	4	18	47	13	48	(人)
女性の割合	16.0%	72.0%	19.0%	38.2%	48.0%	

□ 労働者に占める女性労働者の割合（基準日：2026年5月1日）

	正社員		非正社員			派遣職員	
	教育職員	事務系職員	教育職員	研究職員	事務系職員他		
各区分の人数	531	410	1279	63	290	180	(人)
うち女性の人数	75	215	216	24	170	169	(人)
女性の割合	14.1%	52.4%	16.9%	38.1%	58.6%	93.9%	

□ 管理職に占める女性労働者の割合（基準日：2026年5月1日）

	正社員	非正社員	
	事務系職員	事務系職員	
各区分の管理職人数	47	4	(人)
うち女性の人数	6	0	(人)
女性の割合	12.8%	0.0%	

□ 男女の平均継続勤務年数の差異（基準日：2026年5月1日）

	正社員		
	教育職員	事務系職員	
男性の平均継続年数	12.87	19.45	(年)
女性の平均継続年数	10.64	15.15	(年)
男女の差異〈※〉	82.7%	77.9%	〈※〉 男性の平均継続年数を100%とした場合の女性の平均継続年数

□ 男女の賃金の差異（2025年4月1日～2026年3月31日）

	全労働者 (正社員＋非正社員)	正社員		非正社員		
		教育職員	事務系職員	教育職員	研究職員	事務系職員他
男女の賃金の差異	84.1%	91.6%	80.5%	76.7%	86.6%	60.1%

〈※〉 男性の賃金に対する女性の賃金の割合（男性の平均賃金を100%とした場合の女性の平均賃金）