

女性の活躍に関する情報公表

□ 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2021年4月1日～2022年3月31日）

	正社員		非正社員			
	教育職員 (技術職員含む)	事務系職員 (事務職員・専門職員・技術員・ 技能職員・医療職員)	教育職員 (非常勤講師・専門職員・技術職員 含む)	研究員 (PD・プロジェクト研究員・ 奨励研究員・技術者)	事務系職員他 (事務職員(アルバイト含む)・専門職員・ 技術職員・技能職員・医療職員)	
各区分の人数	44	15	249	41	165	(人)
うち女性の人数	10	8	41	8	113	(人)
女性の割合	22.7%	53.3%	16.5%	19.5%	68.5%	

□ 労働者に占める女性労働者の割合（基準日：2022年5月1日）

	正社員		非正社員				
	教育職員 (技術職員含む)	事務系職員 (事務職員・専門職員・技術職員・ 技能職員・医療職員)	教育職員 (非常勤講師・専門職員・技術職員 含む)	研究員 (PD・プロジェクト研究員・ 奨励研究員・技術者)	事務系職員他 (事務職員(アルバイト含む)・専門職員・ 技術職員・技能職員・医療職員)	派遣職員	
各区分の人数	512	411	1256	67	315	144	(人)
うち女性の人数	66	206	205	21	217	138	(人)
女性の割合	12.9%	50.1%	16.3%	31.3%	68.9%	95.8%	

□ 男女の平均継続勤務年数の差異（基準日：2022年5月1日）

	正社員		
	教育職員	事務系職員 (事務職員・専門職員・技術員・ 技能職員・医療職員)	
男性の平均継続年数	13.13	18.58	(年)
女性の平均継続年数	9.04	16.11	(年)
男女の差異〈※〉	68.8%	86.7%	

〈※〉 男性の平均継続年数を100%とした場合の女性の平均継続年数